
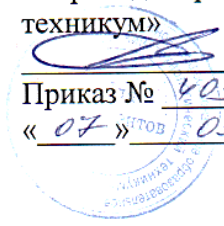


РАССМОТРЕНО
На Совете СОГБПОУ
«Верхнеднепровский технологический
техникум»
Протокол № 2
« 05 » 09 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГБПОУ
«Верхнеднепровский технологический
техникум»
 С.Н.Антоненкова
Приказ № 403
« 07 » 09 2016 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ №36

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ СОГБПОУ «ВЕРХНЕДНЕПРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ ОРГАНИЗАЦИИ

п. Верхнеднепровский

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о премировании сотрудников СОГБПОУ «Верхнеднепровский технологический техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иными нормативными правовыми актами и устанавливает порядок и условия премирования сотрудников СОГБПОУ «Верхнеднепровский технологический техникум» (далее - организация).

1.2 Настоящее Положение распространяется на сотрудников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3 Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх оплаты труда, включающей оклад и надбавки, установленные штатным расписанием образовательной организации.

1.4 Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности сотрудников СОГБПОУ «Верхнеднепровский технологический техникум»

1.5 Премирование сотрудников по результатам их труда зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов.

2. Виды премий и источники их выплаты

2.1 В связи с юбилейными датами организации (50,55 лет и далее каждые пять лет).

К юбилею производится выплата денежной премии, размер которой определяется исходя из следующих показателей:

- стажа непрерывной работы в СОГБПОУ «Верхнеднепровский технологический техникум» и квалификационной категории
 - свыше 15 лет, высшая категория – 10 000 руб.
 - до 15 лет, высшая категория – 8 000 руб.
 - свыше 15 лет, первая категория – 7 000 руб.
 - до 15 лет, первая категория – 6 000 руб.
 - до 15 лет – 3 000 руб.
- достижений (победы в олимпиадах, конкурсном движении WSR) от 3 000 до 5 000 руб.
- исполнительская дисциплина до 3 000 руб.
- кураторство (% посещаемости, % успеваемости) – до 5 000 руб.
- поддержка молодых сотрудников – 5 000 руб.

2.2 Премии, предусмотренные п.2.1 выплачиваются за счет фонда экономии заработной платы.

3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

3.1 Премирование сотрудников организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

3.2 Максимальный размер материального поощрения сотрудников не ограничивается и зависит только от финансового положения образовательной организации.

3.3.Премирование сотрудников производится на основании приказа директора (заместителя директора), устанавливающего размер премии каждому сотруднику.

3.4 Выплата премии осуществляется в день выдачи зарплаты за истекший месяц.

3.5 Единовременное премирование, предусмотренное п.2.1 настоящего Положения, осуществляется по факту наступления события, то есть юбилейной даты

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его директором образовательной организации и действует до замены новым.

4.2 Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера организации.